



Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије
Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Београда

Градски одбор

11000 Београд, Дечанска 14/3, тел/факс 32 32 962, ТР 355-1004736-98; zdravstvo@sindikatzdravstva.rs; www.sindikatzdravstva.org.rs

Број: 14/1

Београд, 13. фебруар 2013. године

Извод из записника

са двадесетпрве седнице Градског одбора Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда одржане дана 28. јануара 2013. године, са почетком у 13,00 сати у просторијама Синдиката – Дечанска 14/2, сала на другом спрату

Седници су присуствовали следећи чланови Градског одбора Синдиката: Радмила Обреновић, Гордана Лукић, Сергеј Лазаров, Милева Ковачевић, Рада Петровић, Горан Павловић. Татјана Буђевац, Миломир Михајловић, Даница Ђуричић, Александра Ивановић, Весна Радивојевић, Верица Петровић, Верица Пауновић, Милован Новаковић, Милосав Николић, Ирма Милинчић, Абу Хамди Мохд и Милица Богдановић.

Поред чланова ГОС, седници је присуствовали: Предраг Јовановић, председник Статутарне комисије, Игор Брусин, председник Надзорног одбора Синдиката.

Оправдано одсутни: Јасмина Милошевић, Миодраг Матић, Бранислава Станковић.

Седницом је председавала председник, Прим. др.сц.мед. Радмила Обреновић.

За седницу је предложен и једногласно усвојен следећи

ДНЕВНИ РЕД :

1. Усвајање Извода из записника са двадесете седнице ГОС од 12. децембра 2012. године;
2. Активности између две седнице ГОС;
3. Доношење Одлуке о усвајању извештаја о попису имовине и обавеза са стањем на дан 31.12. 2012. године;
4. Реализација превентивно-рекреативних одмора у 2013. години;
5. Разно.

Тачка 1. Усвојен је записник са двадесете седнице ГОС у целости, без примедби.

Тачка 2. – Информације о активностима између две седнице дала је председник Радмила Обреновић.

2.1. Исплата новогодишњих јубиларних награда вршена је по члану 15. Закона о буџету за 2013. годину само за уговорене запослене у здравственој делатности. Институт за рехабилитацију, апотеке, заводи, нису примили – јер нису уговорени, а

јесу запослени. Због овако дискриминишућег односа државе присутно је међу запосленима велико незадовољство. У социјалној заштити јубиларне награде нису још увек исплаћене.

У члану 107. став 2. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач република Србија је уговорено: "Запосленима припада право на исплату новогодишње награде у једнаком износу.

О висини награде из става 2. овог члана, Влада и репрезентативни синдикати преговарају сваке године у поступку доношења предлога буџета Републике Србије."

Одредбе Закона о раду односе се на запослене, (члан 2. ЗОР "и јавним службама"). Не познаје "уговорене" и "неуговорене" запослене.

У вези с тим, ГОС је донео следећу:

ОДЛУКУ

Покренути иницијативу пред Уставним судом РС за оцену уставности и законитости члана 15. Закона о буџету за 2013. годину.

2.2. Стигле су две пресуде за неисплаћене јубиларне награде "неуговореним" запосленим у Стоматолошкој служби ДЗ Нови Београд. Тужбе су поднете посредством стручне службе ССС Београда, а заступала их је Адвокатска канцеларија са којом ГОС има уговор и плаћа паушал.

Након тога, Директор ДЗ Нови Београд је осталима понудила услове за вансудско поравнање – које је предвиђало првобитно исплату само главног дуга (за 16 тужби). Били смо у дневним контактима са председником Синдикалне организације и постигнута је сагласност са запосленима да се исплати главница и трошкови таксе за подношење и повлачење тужбе. Запослени су потписали и одрекли се камате, а ГОС за трошкове умањења паушала по основу судских трошкова.

2.3. У ДЗ Гроцка и даље се врши исплата плата нижа од уговорене. Тих случајева има и у Стоматолошким службама за "неуговорене" запослене.

2.4. Синдикална организација КБЦ "Бежанисјка коса" је доставила захтев и затражила помоћ запосленој - члану синдиката због злостављања на раду. У вези тога, **упутићемо допис Директору**. Ако неће директор да разреши проблем, треба ићи преко Агенције за мирно решавање спорова. Не кошта ништа ни појединца ни Установу. Решење агенције није обавезујуће, али ако се уђе у спор може се добити одштета. Није лоше решење да се упуте људи на Агенцију. Могу да позову сведоке. То се испитује и прође се процедура. То је опомињуће и за Установу.

У дискусији су учествовали: Даница Ђуричић, Милован Новаковић, Сергеј Лазаров, Гордана Лукић, Милева Ковачевић и Радмила Обреновић.

Констатовано је да је присутно злостављање на раду у више облика - било због не постојања адекватних протокола у установама, или лошег описа у акту о систематизацији послова.

Закључено је: Инсистирати да за свако радно место буде добро уређен опис и да се систематизације иновирају.

2.5. Предузимају се мере на решавању проблема Стоматолошких служби у ДЗ С.венац, ДЗ Барајево и Сопот. Захтев је упућен и Министарству у вези одузимања факсимила "неуговореном" ортодонту у ДЗ Барајево, иако је било разговора да се обједине ДЗ Барајево и ДЗ Сопот где има скоро десет хиљада деце.

Закључено је: У циљу решавања нагомиланих проблема у Стоматолошким службама, у што краћем року одржати састанак са председницима Синдикалних организација, начелницима Стоматолошких служби и Директором РФЗО – Филијала Београд.

2.6. Споразумно предложено је продужење важења ПКУ на још 3 године. Код послодавца исто на 3 године. Урађен је предлог Анекса ПКУ, и о томе ће ГОС бити обавештен после седнице Председништва и седнице РОС. Ако Министарство не прихвати продужење ПКУ бићемо у проблему. Понудили смо и проширено дејство. Предложила сам Секретаријату за здравство у Граду да се потпише Колективни уговор за ниво Београда – да заштитимо установе чији је оснивач Београд. Министарство до сада није потписало ни један КУ код послодавца, а ни град Београд за установе чији је оснивач. Једини потписан КУ је у Заводу за здравствену заштиту ЖТП, чији је оснивач Железница.

У појединим установама донет је правилник о раду, што је противзаконито. **Покренути поступак стављања ван снаге, по претходно прибављеним инструкцијама правне службе ССС Београда и Адвокатске канцеларије.**

2.7. Постоје сазнања из контаката са председницима Синдикалних организација да нису формирали Одбор за безбедност и здравље на раду у Установи. Ово је важно питање - смернице шта треба да уђе у колективни уговор код послодавца; ко је председник, ко колико чланова даје. Ко ће радити процену ризика радних места на бази јединствених критеријума које треба донети на нивоу Министарства и уједначити услове на одређеним радним местима. Како ће се дефинисати? Која методологија ће се применити?...

С тим у вези ГОС је донео следећу

О д л у к у:

Градски одбор Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда формира Комисију за безбедност и здравље на раду од 5 чланова, у чији састав улазе представници са највећим бројем запослених – чланова Синдиката.

Тачка 3. Разматран је Извештај о попису имовине и обавеза са стањем на дан 31.12.2012. године и Предлог Одлуке о усвајању Извештаја.

Милева Ковачевић, председник Комисије је упознала чланове ГОС са стањем потраживања и обавеза, а Александра Ивановић, заменик председника о опреми са пописне листе.

На основу датих информација и Извештаја, сагласно члану 18. Закона о рачуноводству и ревизији и члана 2. Правилника о начину и роковима вршења пописа

и усклађивања књиговодственог стања са стварним стањем Градски одбор Синдиката донео је следећу:

О Д Л У К У

Усваја се Извештај Комисије о годишњем попису имовине и обавеза Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда са стањем на дан 31. 12. 2012. године.

Налаже се књиговодству да спроведе књижења по основу ове одлуке.

Одлуку са извештајем Комисије и пописним листама доставити одговорном лицу за састављање финансијског извештаја, најкасније до 01. фебруара 2013. године.

Тачка 4. Активности на реализацији 30. превентивно-рекреативних одмора у 2013. години по Одлуци ГОС од 12. децембра 2012. године су у току. Синдикалне организације су обавештене и стигло је неколико Упута на реализацију. Комисија ће се састати да донесе критеријуме за упућивање.

Тачка 5.

5.1. Са директором у установи би требало договорити да део средстава по основу осигурања запослених, које је углавном код исте осигуравајуће куће и за имовину, да се уговори 20 – 30% средстава за превентиву. Омогућено је директору Установе да склапа уговор за имовину и лица, што даје могућност да се о овоме разговара.

5.2. У току су припреме за спровођење Одлуке РОС за одржавање 18. Сусрета здравља 2013. године. Заинтересовани треба да се пријаве и врше уплате на рачун ГОС.

Постављено је питање да ли ће ГОС бити на губитку због начина плаћања, с обзиром да се могу јавити курсне разлике и договорено да ГОС изврши и ове године авансно плаћање. Трошкове провизије банке теретиће ГОС.

5.3. Затражити од Савеза самосталних Синдиката Београда да се у што краћем року Споразумом дефинишу односи.

Председник ГОС је овлашћена да преговара и закључи Споразум са Савезом СС Београда.

Споразумом треба уредити: коришћење простора у Дечанској 14/3, минимум синдикалне солидарности; ниво учешћа (партиципирања) у раду и одлучивању органа Савеза СС Београда; послове стручне службе Савеза за потребе Синдиката; износ чланарине за финансирање уговорених обавеза са Савезом, сате за обављање послова секретара ГОС, сагласно члану 64.Статута Синдиката (за Београд) а који произилазе из члана 101.Статута Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије. Да се Илинки Марковић, сагласно одлукама са седнице ГОС одржане 09.02.2012. године, секретару ГОС, омогући најмање 4 плаћена сата рада дневно за обављање послова у просторијама ГОС, а по налогу Председника . Седница је завршена у 14,30 сати.

П р е д с е д н и к

Прим.др сц. мед Радмила Обреновић